

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๓๔



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมานำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรัตน์ โหมคพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑๔ เรื่อง
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙๗๐ คน พร้อมกำหนดหลักการและเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการครูหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ (เอกสาร ๒)
๕. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๑. หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	เทศบาลตำบลเขาพนม	-ตำแหน่งว่าง ๕ เมษายน ๒๕๖๗ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	รับโอน	

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการ (เอกสาร ๓)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๔)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณีสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นายชูชีพ สัมพันธ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดสุโขทัย อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน ใกล้เกษียณอายุ - บรรจุเมื่อ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๕ - วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
นางสาวรัชนิกร เพชรคง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒๓๗๖๘๑ โรงพยาบาลศรีรัตนคม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุ ราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๒ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - วันที่โอน/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. นางสาวยุพิน พรสุข นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ๐๑-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	- วัน เดือน ปี เกิด ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๒๗ - บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ - เหตุผลที่ลาออก ดูแลครอบครัว
๒. นางเพชรณรี เกิดผล ผู้อำนวยการกองคลัง อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	- วัน เดือน ปี เกิด ๓ พฤศจิกายน ๒๕๐๙ - บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๙ - เหตุผลที่ลาออก ประกอบธุรกิจส่วนตัว

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นายธีรภัทร ไชยกาล ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๙ เมษายน ๒๕๖๗	สอบเข้ารับราชการได้ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ)
๒. น.ส.ปณัฏฐา ศรีงาม ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กระบี่น้อย เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวอรุณี เกลี้ยงนาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	<u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต - ได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) - ได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมการใช้ คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

4.1



เอกสาร ๙
เลขที่ 4204
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖:๐๐ น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

1762

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาลินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ.

๑. “พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุ จ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือนที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริมสนับสนุนให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในฐานะเป็นผู้ที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. พนักงานผู้สูงอายุ เป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถปฏิบัติงานได้

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า

๔. การกำหนดตำแหน่ง

ไม่ต้องขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้นำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. การสรรหา

๕.๑ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน...

๕.๒ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน...

๖. การจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ.

- เพื่อให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสามารถดำเนินการได้ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบกำหนดประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กรณี ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท โดยให้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี

๒. ให้สามารถนำค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. คู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สำนักงาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง)

- เห็นชอบให้เรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง) ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องส่งหนังสือเรียกรายงานตัวภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้ที่เรียกรายงานตัวให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว โดยสามารถนำเทคโนโลยีการติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดแจ้งเป็นการล่วงหน้าได้

๕. แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

- เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปีของเทศบาล และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นควรพิจารณาเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของเทศบาล สรุป ดังนี้

๑. ประเด็นคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๑ กรณีพนักงานจ้างปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน (เดือน ต.ค. ถึง พ.ค.) และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือกรณีพนักงานจ้างปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน (เดือน ก.พ. ถึง ก.ย.) และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี //

๑.๒ กรณีพนักงานจ้างมีการปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๓ กรณีพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในแห่งเดียวกัน โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๒. ประเด็นคุณสมบัติเทศบาลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี กรณีกำหนดให้ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หมายความว่าอย่างไร การคำนวณคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้คำนวณจากสองส่วนรวมกัน ได้แก่ ส่วนที่หนึ่งคะแนนของตัวชี้วัด ๙๐ คะแนน และส่วนที่สองคะแนนของ LPA ๑๐ คะแนน

๖. การประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรโยธา จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบการประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรโยธา จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

๗. หารือคุณสมบัติบุคลากรด้านสาธารณสุขสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบตอบข้อหารือคุณสมบัติบุคลากรด้านสาธารณสุขสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานสาว ข. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินนอกงบประมาณ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข งานศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมือง ก. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสามารถเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้

๘. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำสับเอก วศิน ศิริ

๒. นางสาวกษพร ยะอินตะ

๙. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ ราย ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙.๒ ที่กำหนดว่า กรณีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญให้ ก.ท. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ และต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๘ ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด ประกอบกับข้อ ๑๐.๙.๓ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท. มีมติ

เห็นชอบผลการประเมิน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับ เงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งล่าสุด

ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ดังนี้

๑. กรณีนางสาวรัตนกร พระโพ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน ให้สำนักงาน ก.ท.จ.หนองคาย เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.หนองคาย และแจ้งเทศบาลเมืองท่าบ่อ เพื่อประสานนางสาวรัตนกร พระโพ ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๒. กรณีนางเกษร วรรณราช นางสาวพุลสุข สุขเสริม และนางชนิษฐา ขาปู้ ให้ความเห็นชอบ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” ประกอบกับข้อเท็จจริง สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของนางเกษร วรรณราช ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ นางสาวพุลสุข สุขเสริม ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และนางชนิษฐา ขาปู้ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

(๑) นางเกษร วรรณราช ให้มีผลการแต่งตั้งวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(๒) นางสาวพุลสุข สุขเสริม ให้มีผลการแต่งตั้งวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(๓) นางชนิษฐา ขาปู้ ให้มีผลการแต่งตั้งวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.หนองคาย และ ก.ท.จ.ราชบุรี เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีเมืองหนองคายและนายกเทศมนตรีเมืองราชบุรีออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับ เงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งนับตั้งแต่นั้น วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หรือวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ แล้วแต่กรณี

๓. กรณีนาย ว. ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” เนื่องจาก คะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.มหาสารคาม ประสานเทศบาลตำบลนาเชือก เพื่อแจ้งนาย ว. ให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ.มหาสารคาม ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ

๑๐. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (คณะที่ ๑) ของนายกิตติศักดิ์ ศิริเลิศ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองหนองปรือ สังกัดเทศบาลเมืองหนองปรือ อำเภอบางละมุง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ซึ่งจังหวัดชลบุรีเสนอรายชื่อกรรมการ ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑ - ๕ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติที่เกี่ยวข้อง

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.

๑. “พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุ จ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุนให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. พนักงานผู้สูงอายุ เป็นผู้มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถปฏิบัติงานได้

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า

๔. การกำหนดตำแหน่ง

ไม่ต้องขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้นำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. การสรรหา

๕.๑ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางดำเนินการสรรหาโดยวิธีการ สัมภาษณ์ เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน...

๕.๒ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน...

๖. การจ้าง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ปีงบประมาณ

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ.

- เพื่อให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสามารถดำเนินการได้ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบกำหนดประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กรณี ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท โดยให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี

๒. ให้สามารถนำค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. คู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง)

- เห็นชอบให้เรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง) ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องส่งหนังสือเรียกรายงานตัวภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้ที่เรียกรายงานตัวให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว โดยสามารถนำเทคโนโลยีการติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดแจ้งเป็นการล่วงหน้าได้

๕. แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

- เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นควรพิจารณาเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุป ดังนี้

๑. ประเด็นคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๑ กรณีพนักงานจ้างปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน (เดือน ต.ค. ถึง พ.ค.) และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือกรณีพนักงานจ้างปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน (เดือน ก.พ. ถึง ก.ย.) และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง ต่อมาลาออกจากราชการหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๒ กรณีพนักงานจ้างมีการปรับปรุงตำแหน่งจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๑.๓ กรณีพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในแห่งเดียวกัน โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๒. ประเด็นคุณสมบัติองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี กรณีกำหนดให้ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หมายความว่าอย่างไร การคำนวณคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้คำนวณจากสองส่วนรวมกัน ได้แก่ ส่วนที่หนึ่งคะแนนของตัวชี้วัด ๙๐ คะแนน และส่วนที่สองคะแนนของ LPA ๑๐ คะแนน

๖. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก ชาญณรงค์ สังข์คำ

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. ขอรื้อการขอความเห็นชอบ ก.จังหวัด ในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีเปลี่ยนสังกัด

- ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙ กำหนดว่า การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๙ กำหนดว่า การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย ธ. ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบล น. จังหวัด น. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน จากเทศบาลตำบล น. (ต้นสังกัดเดิม) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แต่ยังไม่ได้ออกความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. น. เพื่อพิจารณาและมีมติให้เลื่อนระดับสูงขึ้นโดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ต่อมาได้โอนมาดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัด น. (ต้นสังกัดใหม่) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนั้น จึงเป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีตำบล น. (ต้นสังกัดเดิม) ในการเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. น. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้ง นาย ธ. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน และออกคำสั่งแต่งตั้งนาย ธ. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน ได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ (วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖) แล้วแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด น. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยต้องดำเนินการแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ทั้งนี้ เห็นควรแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่งเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒. ขอรื้อการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.ปิยะดา อาจไพรินทร์

๓. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. “พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุ จ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญงานหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุนให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในฐานะเป็นผู้ที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. พนักงานผู้สูงอายุ เป็นผู้ที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีสมรรถภาพ ที่สามารถปฏิบัติงานได้

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

๓.๒ ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า

๔. การกำหนดตำแหน่ง

ไม่ต้องขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้นำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕. การสรรหา

๕.๑ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางดำเนินการสรรหาโดยวิธีการ สัมภาษณ์ เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน...

๕.๒ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน...

๖. การจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ปีงบประมาณ

๔. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก พ.ศ.

- เพื่อให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสามารถดำเนินการได้ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๕

แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบกำหนดประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กรณี ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท โดยให้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี

๒. ให้สามารถนำค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. คู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบคู่มือแนวทางการจัดทำและประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. การเรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง)

- เห็นชอบให้เรียกมารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชีการเรียกสำรอง) ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องส่งหนังสือเรียกรายงานตัวภายหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้แจ้งผู้สอบแข่งขันได้ที่เรียกรายงานตัวให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว โดยสามารถนำเทคโนโลยีการติดต่อสื่อสารทางโทรศัพท์หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดแจ้งเป็นการล่วงหน้าได้



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วสพ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

២ មេឃាយន ២៥៦៧

เรื่อง การขึ้นบัญชีคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน
ตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๒๔๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๘๒๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักการและเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลที่มีคุณสมบัติตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด สมัครเป็นกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งบุคคลเข้ารับการพัฒนาตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘๗๐ คน

/พร้อมกำหนด...

ลับ

- ๒ -

พร้อมกำหนดหลักการและเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

ลับ

หลักการและเงื่อนไขการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๖ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๑	ครู	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓	กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา, ผู้อำนวยการ สถานศึกษา, ศึกษาานิเทศก์, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าขึ้นไปทั้งนี้ หมายถึง ผู้ที่เกษียณ อายุราชการ กลุ่มที่ ๒ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป ทั้งนี้ หมายถึงรวมถึงผู้ที่เกษียณ อายุราชการ กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการประเภทอื่น หมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ
๒	รอง ผอ. สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการชำนาญการ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ ยกเว้นตำแหน่งครู และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประภทวิชาการ	
๓	ผอ. สถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประภทวิชาการ	

ที่	ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่เสนอขอ ประเมินผลงาน		คณะกรรมการประเมิน ผลงาน	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ		
๔	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ เฉพาะตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ๒. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๒ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๓ ยกเว้นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยมี ประสบการณ์การปฏิบัติ ราชการด้านการศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ หมายรวมถึงผู้ที่เกษียณ อายุราชการ

เงื่อนไขการประเมินผลงาน

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา วิชา หรือกลุ่มวิชาที่ตรงกับผลงานที่ประเมิน
โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.

๒. ไม่อยู่ในสถานศึกษาเดียวกันกับผู้เสนอขอประเมิน

๓. มีวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าวิทยฐานะผู้ที่เสนอขอประเมินผลงาน

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ

มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ ๑๕๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้งฯ ปริญญาตรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓			
นายธวัช ตัวตน นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	นิติศาสตร์ มหาบัณฑิต	๑ เม.ย.๒๕๖๒	๔ ปี ๒ เดือน	๒๐,๔๔๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๒๕๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-เร็จการศึกษาอบรม หลักสูตรนิติกร รุ่นที่ ๓๖ จากสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๐.๐๐	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฏิบัติงานคณะกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานเทศบาล (กรณีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติส่งเรื่องกล่าวหาให้ดำเนินการทางวินัย)
๒. การปฏิบัติงานผู้แทนคดีนายเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ในฐานะผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ เรื่อง คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย คดีหมายเลขดำที่ บ.๒๑/๒๕๖๒

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน
แนบมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ กท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่แต่งตั้ง ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี					คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓			
๑. นางสาวศิริพร สายปาน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	บัญชีบัณฑิต	๑ ก.พ. ๒๕๖๓	๔ ปี ๑ เดือน	๑๔,๘๕๐.-	๑-ต.ค.-๖๓ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๔ ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๔ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๕ ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๕ ระดับดีมาก ๑-เม.ย.-๖๖ ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๙๑	๙๖	๙๓	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑. เรื่อง การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒. เรื่อง การรับเงินจากระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน

มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล		เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐.-	มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่านมาจนถึงวันที่แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ กท.กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการบันทึกความเห็นให้ผ่านการประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง					คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓			
๒. นางสาวมารีเยะ สันมาแอ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๐๑ ๒ ๐๘ ๔๒๐๑ ๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	บัญชีบัณฑิต	๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๔ ปี ๔ เดือน	๑๔,๕๗๐	๑ เม.ย. ๖๔ - ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๕ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๖ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๖ - ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๙๕.๗๕	๘๙.๙๒	๙๑.๗๕	๕ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ก่อนวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปิดบัญชีของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

๒. การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖